

Module Handbook (<https://modhb.uni-kl.de/>)

TUK (<https://www.uni-kl.de>) MODHB (<https://modhb.uni-kl.de/>) Homepage (/)

Notes on the module handbook of the department Social Sciences

Die hier dargestellten Studiengang-, Modul- und Kursdaten des Fachbereichs Sozialwissenschaften [SO] befinden sich noch in Entwicklung und sind nicht offiziell.

Die offiziellen Modulhandbücher finden Sie unter <https://www.sowi.uni-kl.de/studium/> (<https://www.sowi.uni-kl.de/studium/>)

Course SO-17.11-4400-K-2

Führung, Intervention, Lernen in sozialen Prozessen (3K, 4.0 LP)

Course Type

SWS	Type	Course Form	CP (Effort)	Presence-Time / Self-Study
3	K	Lecture with exercise classes (V/U)	4.0 CP	42 h / 78 h
(3K)			4.0 CP	42 h / 78 h

Basedata

SWS	3K
CP, Effort	4.0 CP = 120 h
Position of the semester	1 Sem. in SuSe
Level	[2] Bachelor (Fundamentals)
Language	[DE] German
Lecturers	Rohs, Matthias, Prof. Dr. (PROF DEPT: SO) (/staff/421/) + further Lecturers of the department Social Sciences
Area of study	[SO-PAED] Educational Science
Lifecycle-State	[NORM] Active

Possible Study achievement

- Verification of study performance: **proof of successful participation in written examination**
- Examination number (Study achievement): 39033 ("Führung, Intervention, Lernen in sozialen Prozessen")

Contents

Ausgewählte Verfahren zum Umgang mit typischen Führungs- und Interventionssituationen sowie deren Reflexion.
Grundlagen systemischer Intervention.

Literature

Friesenhahn, J. (2017): Kommunikation als Basis wirkungsvollen Führungskräfte-Coachings. Heidelberg: Springer

Friesenhahn, J. (2016): (In)direkte Effekte von Coaching. In: Wegener, R./ Loebbert, M./ Fritze, A. (Hrsg.): Zur Differenzierung von Handlungsfeldern im Coaching. Wiesbaden: Springer VS Verlag, S.429-440

Goleman, D./ Boyatzis, R./ McKee, A.: (2002): Emotionale Führung. München: Econ Verlag

Haken, H./ Schiepek, G. (2010): Synergetik in der Psychologie. Selbstorganisation verstehen und gestalten. Göttingen: Hogrefe

Mudra, P. (2004): Personalentwicklung. Integrative Gestaltung betrieblicher Lern- und Veränderungsprozesse. Franz Vahlen

Schein, E.H. (1980): Organisationspsychologie. Wiesbaden

Schiersmann, C./ Friesenhahn, J. / Wahl, A. (2015): Synergetisch beraten im beruflichen Kontext. Göttingen: Hogrefe

Schmid/Veith (2010): Einführung in die kollegiale Beratung. Heidelberg: Carl-Auer Verlag

Völker, Rainer (2008): Managementkonzepte beurteilen und richtig anwenden. München: Hanser Verlag

Requirements for attendance (informal)

None

Requirements for attendance (formal)

None

References to Course [SO-17.11-4400-K-2]

Module	Name	Context
[SO-07-114-M-1 (/mhb/modules/SO-07-114-M-1/)]	Interaktion und Kommunikation	WP: Obligation to choose 3K, 4.0 LP